



PETRONAS

# PETRONAS Network



## Progetto Formazione-Lavoro

PETRONAS Lubricants International (PLI) da anni collabora con i Salesiani per la **Formazione Professionale CNOS-FAP Piemonte**, erogando **formazione professionale** agli studenti dei percorsi formativi in ambito automotive.

Dal 2025, oltre alla formazione teorica e alle visite aziendali, gli studenti potranno svolgere esperienze pratiche all'interno della rete di officine **PETRONAS**, un network globale che oggi vanta **4000 officine in tutto il mondo**.

### Un progetto regionale, con obiettivo nazionale!

**Il programma parte in Piemonte e sarà poi esteso su tutto il territorio italiano.**

PLI ha coinvolto il distributore **Premium Adm** per supportare le scuole con la fornitura di lubrificanti e per promuovere il progetto presso le **officine PETRONAS** del Piemonte.

### Cosa offriamo?

**Quattro tipologie di inserimento lavorativo:**

#### • STAGE CURRICOLARE

Parte integrante del percorso formativo, **durata indicativa 300 ore (durante l'anno formativo)**, documentazione e assicurazione a carico del centro di formazione.

#### • TIROCINIO EXTRACURRICOLARE

Rivolto a chi ha completato il percorso formativo e vuole inserirsi nel mondo del lavoro, della **durata massima di 6 mesi (minima di 2 mesi)**. È prevista un'indennità minima di 600 € per un impegno orario massimo di 40 ore settimanali. L'età minima è 16 anni e occorre aver adempiuto all'obbligo scolastico.

#### • TIROCINIO ESTIVO

Esperienza facoltativa promossa durante la sospensione estiva delle attività formative, a favore di un **adolescente** o un **giovane (anche minori di 16 anni se iscritti al 3° anno)** regolarmente iscritti a un corso di formazione. Il tirocinio estivo prevede il **riconoscimento di un rimborso a copertura delle spese di trasporto e di mensa**, dietro presentazione di giustificativi nella misura massima di un importo pari a € 200,00 mensili.

#### • APPRENDISTATO DUALE DI PRIMO LIVELLO

Contratto per **giovani tra i 15 e i 25 anni** che consente di frequentare un **percorso di formazione professionale** e contemporaneamente essere **assunti come apprendisti**. Permette di conseguire una qualifica professionale o un diploma, offrendo al contempo esperienza lavorativa retribuita.



# Insieme per formare il futuro della meccanica!

## La Partnership con CNOS-FAP Piemonte

Grazie alla collaborazione tra **PETRONAS**, **CNOS-FAP Piemonte** e **Premium Adm**, offriamo agli studenti un'opportunità concreta di formazione e inserimento lavorativo nelle **officine PETRONAS**. Un impegno congiunto per valorizzare i giovani talenti e sostenere le officine del territorio.

### PETRONAS

Supporta la formazione tecnica e favorisce l'inserimento dei giovani nelle officine

### CNOS-FAP Piemonte

Seleziona e propone studenti qualificati, seguendo l'intero processo di inserimento

### Premium Adm

Promuove il progetto e fornisce supporto alle scuole con lubrificanti PETRONAS

## Come funziona il processo

### Dalla richiesta all'inserimento: il percorso passo dopo passo

#### **1** L'officina interessata, in possesso di Documento di Valutazione dei Rischi, invia la richiesta via email.

Scrivi a [IT-Marketing-EX@pli-petronas.com](mailto:IT-Marketing-EX@pli-petronas.com) per segnalare il tuo interesse.

#### **2** PLI Contatta CNOS-FAP (Servizio al Lavoro) che verifica le esigenze dell'officina.

Il SAL (Servizio al Lavoro) presenta una risorsa idonea e organizza un colloquio conoscitivo.

#### **3** L'officina aderisce ai termini e alle condizioni del progetto formativo proposto da CNOS-FAP, formalizzando così l'inserimento.

#### **4** L'esperienza lavorativa ha inizio!

*Qualora non fosse possibile soddisfare la richiesta dell'officina, lo sportello SAL terrà traccia della richiesta per future opportunità.*

### Contatti per info e supporto:

✉ [IT-Marketing-EX@pli-petronas.com](mailto:IT-Marketing-EX@pli-petronas.com)

